

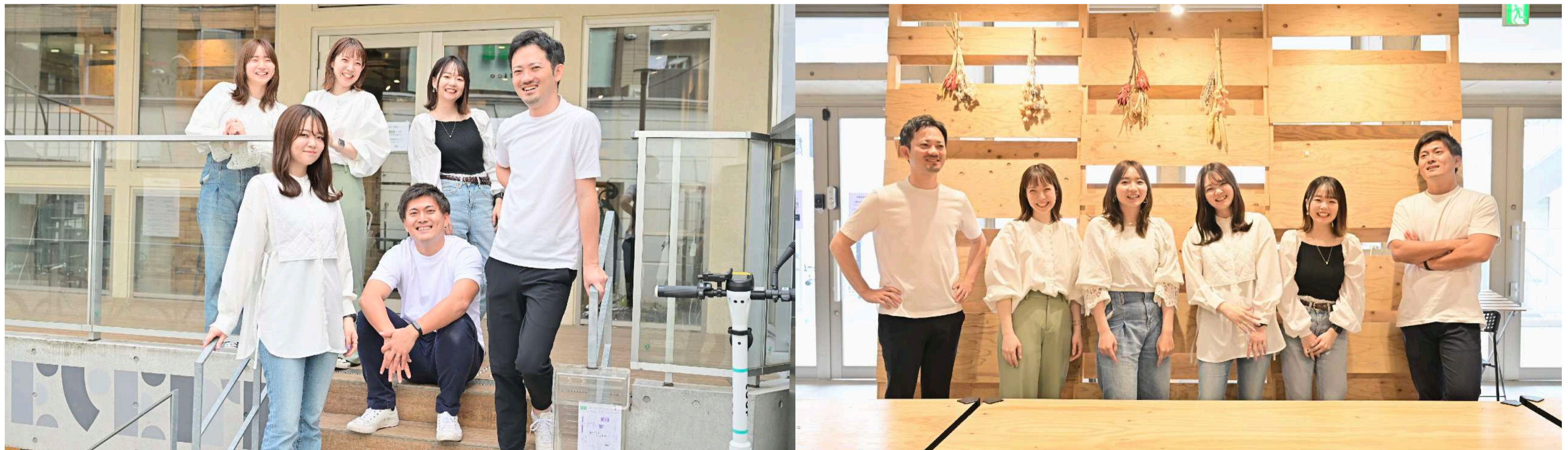
# 勝ちパターン採用広報

求職者が企業のファンになり  
ここで働きたい！気持ちを高める





社名 株式会社ペイクス <https://payx.co.jp/>  
代表者 代表取締役CEO 田島 大  
設立 2021年1月7日  
社員数 正社員：5名 業務委託：3名 パートナー：7名  
本社 〒155-0031 東京都世田谷区北沢2-27-9 いいオフィス下北沢  
事業内容 企業・商品・サービスのブランディング  
採用ブランディング・マーケティング  
SEO・コンテンツマーケティング等のデジタルマーケティング  
コーポレートサイト・採用サイト等の制作 etc



# #余談ですが 福利厚生や働き方が話題です

## オフィシャルウェア手当

ナノユニバースとコラボ制度！快適なビジネス環境づくりのため、入社6ヶ月経過すると2万円分の購入費用を負担



## チート×チート

ラーメン・アイス・ドーナッツなど、新入社員が増えるたびに追加される、会社のお金で糖質を摂取できる休憩補助



## フルリモート/スーパーフレックス

フルリモートOKだから無人島からでも、東京を離れても働ける！休憩時間も好きなだけ！



## 電気トリカルペイード

要するに電気代補助。自宅でリモートワークの際に1日50円の電気代を負担



# #余談ですが2 全員広報・全員Twitter

ツイートインプレッション

1,277,355

プロフィールへのアクセス

357,145

いいね数

36,095



たじ



ぴー



ちー



りか



どん



はむ



ペイクスメンバーの  
アカウント一覧はこちら

※上記は2022年5月のデータです。

そんな会社が



ペイクスです。

得意なことは

# 採用広報

活躍が期待できる人材を  
採用しやすくするための  
広報活動のこと

## パツと思いつく採用広報ツール

 Wantedly

 note

 YouTube



**PRTIMES STORY**



どれを使う？いくつ使う？どうやって使う？



爆速で効果がでる  
勝ちパターン

# 社内に見える化 × 拡散

# 社内の見える化

社内ブログ



# 拡散

Twitter



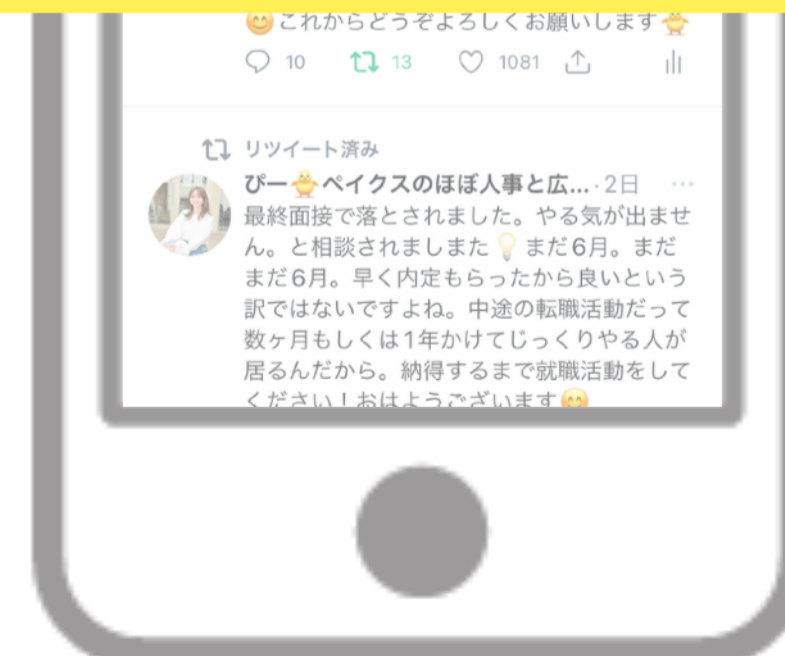
# 社内の見える化

# 拡散

社内ブログ

Twitter

爆速で効果あり 🤯



# 社内の見える化

## ー社内ブロッグー

なぜ、社内の見える化なのか？

何をするのか？は重要だが  
求職者の多くは”誰と働くか”を  
重視して就職活動している傾向にある

# 社内の見える化

## 社内ブログ

制度・社員・日々の様子をありのままに発信する

社員・働き方

LAKA設立1周年！D&Aの社員座談会を開催しました！



みなさんこんにちは！広報のリノです。

今回は、LAKA設立1周年を記念し、社員座談会を開催しました！  
参加メンバーは、Web制作事業を行うD&A (Design&Artworks) の皆さん！  
LAKA1周年の振り返りや入社エピソードについて、ざっくばらんに話していただきました。LAKAが設立されてすぐに入社し、日々奮闘されているD&Aの皆さんをご紹介します！

代表・事業内容

#代表インタビュー「建設業界の常識を、ひっくり返す。」ある職人が、「建設×DX」に挑戦する 第2創業ストーリー



創業から16年。

2021年6月「株式会社CONOC（コノック）」は、新たに再スタートをきりました。

私たちは、建設業向けの業務管理システム等「Con-tech（コンテック）事業」を主事業とし、建設業における業務効率化や、新たな価値創出するサービス開発に取り組んでおります。

※Con-Tech Construction（建設）×Technologyの略。

「建設業界の常識を、ひっくり返す。」

このコーポレートメッセージには、建設業界の酸いも甘いも、いや、酸いしかなかったかもしれない、ある職人の想いがつまっています。

「建設業界をより魅力的にしていけるのは、自分の天命だと感じている。」

代表取締役社長 山口一（やまぐちはじめ）のストーリーをご紹介します。



# 社内の見える化

## 社内ブログ

制度・社員・日々の様子をありのままに発信する

福利厚生

### オフィシャルウェア手当導入【特別対談】 ナノ・ユニバース 田中直樹 × ペイクス 代表取締役CEO 田島 大

2021.06.22 | お知らせ



株式会社ペイクスにて、導入された新たな福利厚生。

その名も「オフィシャルウェア手当」

快適なビジネス環境づくりを行うため、ペイクス正社員にナノ・ユニバース スーツコレクション

「New ON STYLE」等を支給いたします！

イベント

### 【23卒・24卒対象】20卒の先輩がその悩み、聴きます！就活オンライン座談会開催

2021.07.16

ペイクス

ホーム > ブログ > ペイクス > 【23卒・24卒対象】20卒の先輩がその悩み、聴きます！就活オンライン座談会開催

ツイート いいね! 0 シェア 0

23年卒・24年卒 学生限定

就活オンライン座談会  
開催します！

20卒先輩社員に  
就活に関するお悩みを  
話してみませんか？

2021.8.5.Thu-START

※毎週木曜日13:00-14:00の開催（終了時期未定）

Payx 真価に、進化を。

- ◎ 参加無料
- ◎ 何度でも参加OK
- ◎ 友達との参加OK

※私たちが皆さんの疑問にお答えします！



あいま ちえ  
青木 千愛



おぞき  
小関 りか

# 社内の見える化

社内ブログ

制度・社員・日々の様子をありのままに発信する

企業理念・MVV・創業の背景・沿革・社名

サービス名・事業内容・事業化の背景・業務内容

課題解決・事業戦略・代表・役員・社員・文化

クレド・組織・働き方・給与・福利厚生・制度

イベント・オフィスなど

どんなに見える化ができても  
見てくれる人がいなければ  
ただの自己満足

# 拡散

## — Twitter —

なぜ、Twitterなのか？

	国内月間 アクティブユーザー	ユーザー層	拡散力
	9,000万人	全世代が利用 幅広い	×
	4,500万人	20代と30代が多い	○
	3,300万人	10代と20代で 半数以上を占める	△
	2,600万人	30代と40代が多い	△
	950万人	10代と20代で 半数以上を占める	○
	200万人	30代と40代の 男性が多い	△

※LINE：2022年4月 Twitter：2017年10月 Instagram：2019年6月 Facebook：2019年7月 TikTok： LinkedIn：

	国内月間 アクティブユーザー	ユーザー層	拡散力
	9,000万人	全世代が利用 幅広い	×
	① 4,500万人	② 20代と30代が多い	③ ○
	3,300万人	10代と20代で 半数以上を占める	△
	2,600万人	30代と40代が多い	△
	950万人	10代と20代で 半数以上を占める	○
	200万人	30代と40代の 男性が多い	△

① 日本で2番目にユーザー数が多いSNS

② 採用したい20代30代ユーザーが多い

③ リツイート機能で無限に認知拡大

※LINE：2022年4月 Twitter：2017年10月 Instagram：2019年6月 Facebook：2019年7月 TikTok： LinkedIn：

# 拡散

Twitter

拡散と共に、“共感”を届けてファンづくり

~~フォロワーが多い = 良いアカウント~~

ではなく

いいね！が多い = 良いアカウント



# 拡散

Twitter

拡散と共に、“共感”を届けてファンづくり

## いいね！が多い＝良いアカウント



ぴー🐥 ペイクスのほぼ... · 2022/05/16 ...

会社もう辞めたい、、、って思っている方は社内転職も視野に入れてみてください！まだ制度としてなくても、提案することはムダじゃありません。私も社内転職で人事部に異動しました！

💬 13

↻ 28

❤️ 1239



※ツイート当時のフォロワー数：856（6/1時点：1,308）

### Point !

1. 共感ツイートでいいね量産
2. 共感フォロワー獲得

ぴー 🐼 ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター... @payx\_... · 15時間 ...  
おはようございます🥰子ども達が体調不良で生活リズムが崩れ気味ですがヤクルト1000飲んで今日も頑張ります🍌

3 1 336

りか姉 🐼 ペイクスの広報/PRコーディネーター @payx\_rika · 6月27日 ...  
彼のお父さんはイケおじTikToker。常に私のTwitterよりちょっとフォロワーが多くてライバル視してるんですが、それがついに抜かせそうでして🤔

3 6 926

ぴー 🐼 ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター... @payx\_... · 6月24日 ...  
金曜日だー🍌今週もあつという間🤔本日もよろしくお願いします🌟

4 1 434

田島 大 | ペイクスのCEO @payxtajima · 6月21日 ...  
1日アポ14件やってみたら、12件目が終わって酸欠になりました。先月買っておいた酸素缶でなんとか一命を取り留め、残りの2件をなんとか終わらせて無事にゴール。半日ずっと喋りっぱなしは命の危険を感じるので、みなさんお控えください。あ、あと酸素缶はおすすめです。Amazonで買えるのでぜひ！

5 5 281

ちー@ペイクスの広報/PRディレクター @payx\_chie · 6月22日 ...  
実はこう見えて、身長150cmなんです。「遠くから見ると身長高く見えるけど、近づくとこんなに小さいの?!」と驚かれます。どうですか?みなさんのイメージどおりかな🤔?

6 1 609

ぴー 🐼 ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター... @payx\_... · 6月25日 ...  
おはようございます🥰🌟起きた瞬間にわかる気温の高さ🤔🤔🤔36度予報とのことです。

6 1 270

ぴー 🐼 ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター... @payx\_... · 6月21日 ...  
おはようございます~🌈本日午後休をもらい蓼科行ってまいります🐼❤️環境が変わると何か閃くかもしれないので💡いちおうパソコン持って行きます!憧れのワーケーションデビューできるかも🍌

2 3 254

ぴー 🐼 ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター... @payx\_... · 6月23日 ...  
おはようございます~🥰リフレッシュしてきたので今日からまた頑張ります🍌🐼本日もよろしくお願いします!

5 1 302

ぴー 🐼 ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター... @payx\_... · 5月23日 ...  
改めて自己紹介します!新卒で大手金融会社SE👨🏻💻その後ベンチャー企業へ転職🐼通常業務、メンター、リクレーターの3足のわらじを履き翌年人事部へ一本釣り🐼25歳で新卒採用のリーダーを経験!2年後渋谷のメガベンチャーへ転職しエンジニア採用を経験した元人事が採用広報に出会いペイクスで働いています!

2 4 684

どん 🐼 ペイクス広報見習い @payx\_don · 5月21日 ...  
改めて自己紹介させてください🥰🐼ペイクス"どん"こと斉藤もえです🤔"どん"ですがペーペーです!10年勤めた地方公務員からベンチャーへ転職!ゼロから広報猛勉強中🐼ポジティブ変換がんばってます🥰みなさんといろんな情報交換できたらと思いますのでよろしくお願いします🍌!

4 8 593

ぴー 🐼 ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター... @payx\_... · 4月26日 ...  
はじめまして!この度4月からペイクスにジョインしたぴーです🐼ペイクスの入社決め手は、前職の上司だった田島とまた一緒に働きたかったから!です🌟元人事で新卒採用を5年間担当していました。就活情報など相談・意見交換大歓迎です🥰これからどうぞよろしくお願いします🍌

10 13 1,120

ぴー 🐼 ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター... @payx\_... · 6月27日 ...  
おはようございます🥰6月最後の週頑張りましょう!🍌本日もよろしくお願いします🌟

3 1 337

田島 大 | ペイクスのCEO @payxtajima · 5月23日 ...  
UU5倍、お仕事相談18件、採用エントリー8人、営業お問い合わせ97件とかとか、Twitterを本格的に始めてから4ヶ月。ペイクスのコーポレートサイトからの実績。社員5人の小規模ベンチャーでもしっかり運用すれば結果出せる。それだけが要因ではないけど、広報する上で必須ツール。好きですTwitter。おはよ。

2 4 598

**ちー@ペイクスの広報/PRディレクター** @payx\_chie · 4月27日 ...  
「アイコン画像をもう少し大きくしてほしい」というありがたい声をいただきまして、秒で変えてしまいました。  
社内外の広報として、こういう声はとても嬉しいです🌟  
ついでにトップ画もペイクスっぽさを出してみました、爽やかさがあってペイクスって感じ(語彙力)👉🌟  
6 4 466

**りか姉** 🌟 **ペイクスの広報/PRコーディネーター** @payx\_rika · 6月24日 ...  
同じ毎日に飽き飽きしちゃうタイプの方はベンチャー面白って思うはず。私がそれ🤖ルーティンなんてものはない毎日🤖  
3 15 988

**ぴー** 🌟 **ペイクスのほぼ人事と広報/PRコーディネーター** @payx\_... · 6月24日 ...  
なるほどですね！という言葉がどうしても苦手なんです私。  
14 5 459

**りか姉** 🌟 **ペイクスの広報/PRコーディネーター** @payx\_rika · 6月20日 ...  
大学受験の時、とくに学びたいことがなかったので、社会に出たときに役に立ちそうな英語学科に入学→フル単で卒業したけど、一般ベンチャー企業勤めの私の語学スキルはそろそろミイラ化します。大学での学びをそのまま仕事にいかせてる人って意外と少ないのかも？結局は実践あるのみ🤖  
4 8 644

**ちー@ペイクスの広報/PRディレクター** @payx\_chie · 5月24日 ...  
採用広報は中長期的な施策だからこそ、継続的にやるのが大事。だからこそ、Twitterも同じように継続がカギ。  
当社は設立して約1年半にも関わらず、コツコツと社内ブログをUPし、Twitterでみなさんと絡みまくった結果エントリー増！中長期とわかっているならせめて継続してがんばってみましょう！  
1 285

**りか姉** 🌟 **ペイクスの広報/PRコーディネーター** @payx\_rika · 5月25日 ...  
Twitter強化中につき、いいね鬼返し&積極的フォローしてるなう🤖(なうってもう使わない方がいい?)  
10 6 986

**田島大 | ペイクスのCEO** @payxtajima · 4月28日 ...  
今年も500人採用したいです！と商談で言われた。なんでそんなに採用するのか聞いたところ、毎年500人辞めるので。え…こわ…。なので500人辞めてしまうのを減らす努力したほうがいいんじゃないですか？って言った。確かに！って…そんな会社には入りたくないな。これ、リツイート禁止です。  
5 15 617

**ちー@ペイクスの広報/PRディレクター** @payx\_chie · 5月19日 ...  
ペイクスは全員が広報という肩書きを持つから積極的にTwitterもやるし、社内ブログも月に1本書くし、協力はモリモリ！  
会社が設立されて約1年半くらいだけど、Twitter経由でのエントリーは増えたし、お問合せや掲載依頼も増えたし、なんなら「〇〇さんのTwitter見ってます！」という声も。SNSは効果大！  
2 293

**りか姉** 🌟 **ペイクスの広報/PRコーディネーター** @payx\_rika · 6月7日 ...  
“自分のため”ではなく、“お世話になっている誰かのため”のほうがやる気。例えばTwitterは「りかのためになるよ」と言われてもエンジンがかからなかったけど、会社のためになることを実感した時から明らかに取り組む意識がup👉🌟 こういうのってひと言でなんて言うんだろ？語彙力貸してください🤖  
7 4 252

**田島大 | ペイクスのCEO** @payxtajima · 5月20日 ...  
昨日の商談で嬉しいこと言われたので自慢したい。その企業の課題は採用広報のノウハウがないこと。インハウスで採用広報ができるようになるまで伴走する提案をした。先方から「担当が田島さんならお願いしたい！」って。初めて話してこれを言ってもらえるのは嬉しいにもほどがある。ぐもにん！  
3 1 286

ちー@ペイクスの広報/PRディレクターさんがリツイート  
**ちー@ペイクスの広報/PRディレクター** @payx\_chie · 5月10日 ...  
広報は目先の関係と利益じゃなくて、長期的な関係づくりと将来の営業活動。だからこそ、コツコツと種まきが大切！  
Twitterもコツコツやっていくことが大切。なんなら、Twitterはコミュニケーションも大事🌟  
4 9 382

どん 🍀 ペイクス広報見習い @payx\_don · 6月8日 ...  
おはようございます 🌈 寝起きの5歳から一言「ママはいつでも元気なんだねえ」  
って。そう見えてて良かった！母は今日も元気に頑張る 🌟🌟 気合い 🍀

7 2 303

田島 大 | ペイクスのCEO @payxtajima · 5月17日 ...  
はい。パクりました。イケてるヘッダー画像を設定している人がいたので、パク  
ってそのまま設定してみた。さわやかなのにラーメンとドーナツ好きそうな人た  
ちの集まり。このヘッダー画像を設定している人の会社って良い会社なんだろう  
な...それがすっごく伝わってくるのがわかる。どうも当社です。

1 3 575

りか姉 🍀 ペイクスの広報/PRコーディネーター @payx\_rika · 6月13日 ...  
おはようございます！今日はおやすみをいただいて軽井沢にきています 🍀 長いこ  
と職場環境に悩んでいた友達が、今月で退職することに。これを機に愛知を離れ  
てチャレンジするそうで、その勇気ある一歩を応援したい！ってことで、まずは  
おつかれさま&よく頑張りました旅行 🍀 避暑地はまだ寒い...

4 1 221

りか姉 🍀 ペイクスの広報/PRコーディネーター @payx\_rika · 6月3日 ...  
当社の代表はとにかくGiveしまくり。私もまだまだ未熟ながらTwitterのちょっと  
したコツを知ったとき、それが実行していない方を見かけると、「うわあああこ  
うしたらどう？って伝えたいいいい」っていう衝動に駆られます。私にもGiveの  
血が流れてるかも、とふと思った 🍀

1 3 361

どん 🍀 ペイクス広報見習い @payx\_don · 4月27日 ...  
プロフィールに風船わーい 🎈🎈🎈

27 764

田島 大 | ペイクスのCEO @payxtajima · 5月24日 ...  
採用広報って、求める人材からの応募を集めることだけが目的じゃないよ。採用  
後の定着・活躍までをゴールとして、自社によりフィットする人材を採用するた  
めの広報活動だ。さらに言うと入社した時点でエンゲージメントほぼMAXにでき  
てたらそれは最高の採用広報！おはよう広報。

2 5 358

りか姉 🍀 ペイクスの広報/PRコーディネーター @payx\_rika · 5月9日 ...  
予告どおりアイコン写真を変えました 🍀 GWで唯一盛れたや一つなので撮りたて  
ホヤホヤです。(温かい目)

3 3 794

どん 🍀 ペイクス広報見習い @payx\_don · 4月21日 ...  
有意義なツイートがなかなか思いつかないのでひとまず"いいね返し"コツコツ頑  
張っています 🍀 ! 楽しく勉強できるTwitterってすごい 🍀

4 344

どん 🍀 ペイクス広報見習い @payx\_don · 4月21日 ...  
有意義なツイートがなかなか思いつかないのでひとまず"いいね返し"コツコツ頑  
張っています 🍀 ! 楽しく勉強できるTwitterってすごい 🍀

4 344

どん 🍀 ペイクス広報見習い @payx\_don · 4月21日 ...  
せっかくプロのカメラマンさんに撮っていただいたのでプロフィール画像を変え  
てみました 🍀 (絶対に拡大しないでください 🍀) ヘッダーは社風が伝わりそうな  
お気に入りチョイスしてみました 🍀

1 1 522

どん 🍀 ペイクス広報見習い @payx\_don · 4月27日 ...  
プロフィールに風船わーい 🎈🎈🎈

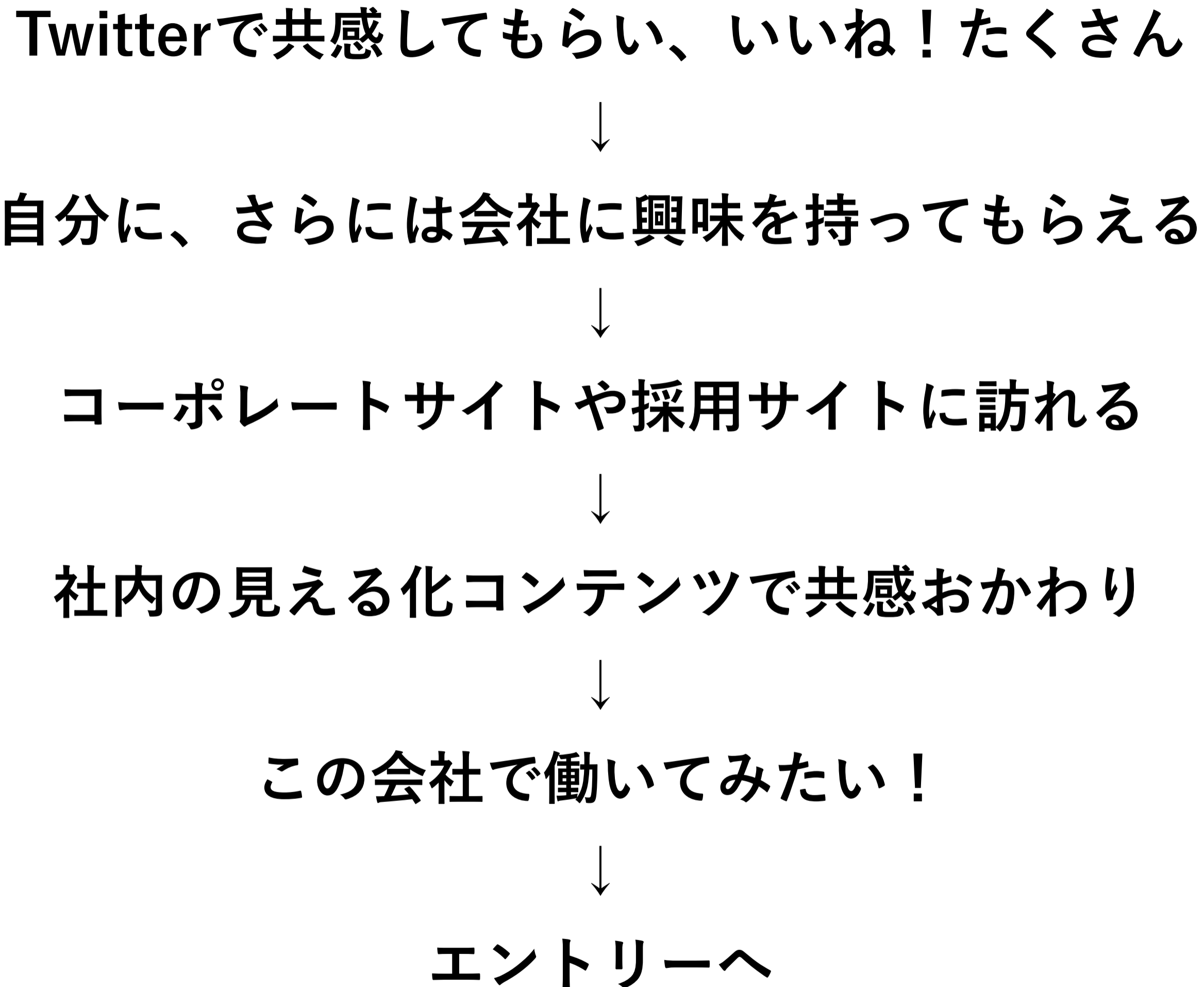
27 764

どん 🍀 ペイクス広報見習い @payx\_don · 5月6日 ...  
「公務員は安定」っていうイメージはやっぱり、黙っていても年齢とともに給料  
が上がること、と、首切られることが無いというところからなのではないか... 🍀  
安定とは何か、毎日考えたけど、私は将来の安定より、今の安定をとって退職を  
決めました。

2 3 260

どん 🍀 ペイクス広報見習い @payx\_don · 5月27日 ...  
転職に反対していた旦那 🍀 でしたが事業内容伝えたらすごい良いことやってる会  
社じゃんって言うてくれて、今はごきげんに働く私を見て自分も転職したくてた  
まらないらしい (笑) 全力でサポートします 🍀

4 1 281



社内の見える化

社内ブログ

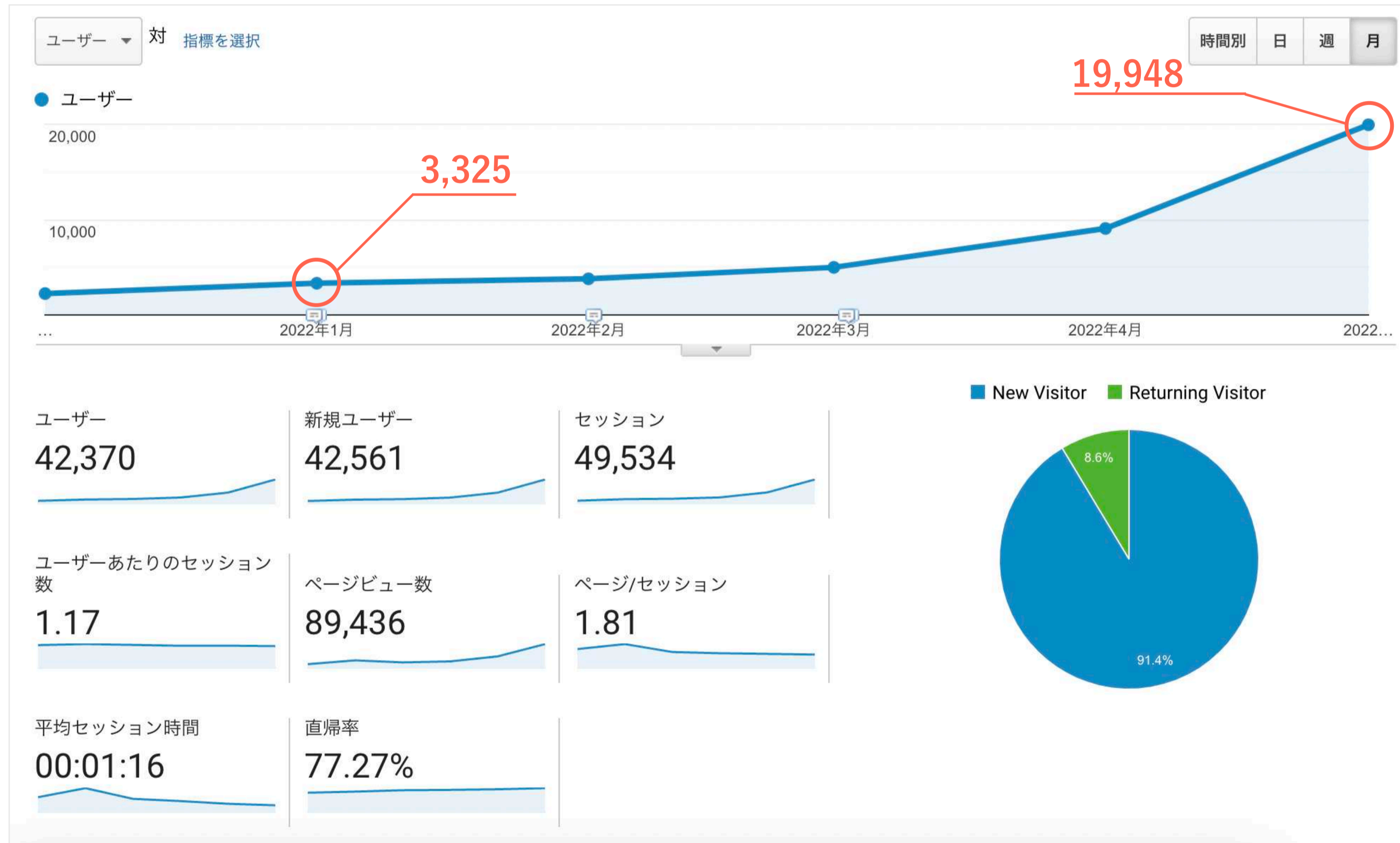


拡散

Twitter

運用開始 5 ヶ月で・・・

# Webサイトへの流入が約6倍に！



# 採用ページへの流入が約4倍に！





# 単月実績

コーポレートサイト  
UU数

6倍

お問い合わせ数

105件

商談アポ数

23件

採用サイトUU数

4倍

採用エントリー数

8倍

※採用広報の勝ちパターン運用後、5ヶ月目の単月データ

# コスト

社内の見える化記事作成

Twitter運用支援

お問い合わせください

# 導入後の業務範囲

# 業務範囲 | 社内の見える化記事作成

	ヒアリング・分析	企画提案	インタビュー取材	記事執筆	記事投稿
貴社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒアリングへの回答</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企画の確認</li> <li>・社員へアプローチ</li> <li>・インタビューの段取り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・取材同席</li> <li>・撮影（別日でも可）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・記事確認</li> <li>・修正内容の連絡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・写真の共有</li> <li>・投稿後の見映え確認</li> </ul>
ペイクス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒアリング</li> <li>・ペルソナ設計</li> <li>・効果測定方法の策定</li> <li>・KPI設定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企画立案と調整</li> <li>・構成案作成</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・オンラインインタビュー</li> <li>・撮影（別途オプション）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・記事執筆</li> <li>・修正</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・記事投稿</li> <li>・修正</li> </ul>

# 業務範囲 | Twitter運用支援

	初期設定	ツイート作成	ツイート前	ツイート後	アクション
貴社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒアリングへの回答</li> <li>・写真素材の提供</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ツイートの作成</li> <li>・ツイート予約設定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(・過去ツイのリツイート)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・いいね活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・いいね返し</li> <li>・フォロバ</li> <li>・リプライ返し</li> </ul>
ペイクス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒアリング</li> <li>・アカウント設計</li> <li>・プロフィール設定</li> <li>・カバー画像作成</li> <li>・アイコン作成</li> <li>・業界ツイート分析</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ツイート企画の提案</li> <li>・ツイートの添削</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・いいね</li> <li>・リツイート</li> <li>・リプライ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・レポート作成</li> <li>・月次ミーティング</li> </ul>

ご不明点・ご要望などございましたら

お気軽にご相談くださいませ。

<お問い合わせ先>

株式会社ペイクス 田島・齋木・斉藤

メールアドレス：fanca@payx.jp

## CONFIDENTIAL

目的の如何を問わず、本資料より得られる情報の無断共有、無断複製、無断転載その他二次利用行為等の国内および国外の著作権により禁止される行為を固く禁じます。

そのような行為が発見された場合、当社は法的措置をとる場合がございます。

本資料は、当社が信頼できると判断した資料・データ等により作成いたしました。その正確性および完全性について保証するものではありません。

また使用されるデータ等は過去のものであり、今後の成果を保証・約束するものではありません。提供した資料や情報によりトラブルや損害などが発生した場合、当社は一切の責任を負いません。

本資料に関するご不明点・ご質問点等は下記までお問い合わせください。

**株式会社ペイクス**

代表取締役 田島 大